



Angaben zur Kündigung

Bitte Fragebogen **vollständig** ausfüllen und unterschreiben

Arbeitgeber:

Arbeitnehmer

Name:

Vorname:

Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber

Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages

am:

zum:

Kündigung/Entlassung durch

- Arbeitgeber
 - Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
-

Art der Zustellung der Kündigung

- Persönlich
 - Per Post
-

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist (Anzahl)

- 1 Kalendertage
 - 2 Werkzeuge
 - 3 Wochen
 - 4 Monate
 - 5
 - 6
 -
-

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

- Zum Ende der Woche
 - Zum 15. des Monats
 - Zum Monatsende
 - Zum Ende des Vierteljahres
 - Ohne festes Ende
-

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen Ja

Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen Ja



Grund für die fristgebundene Kündigung:
(freie Texteingabe)

**Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss
der Kündigung:**
(freie Texteingabe)

**Weitere Angaben zur Kündigung –
Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber**

Die Kündigung erfolgte schriftlich

Ja

Es handelt sich um eine betriebsbedingte
Kündigung

Ja

Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage
erhoben

Ja

Nein

Ungewiss

Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem
Verhalten des Arbeitnehmers

Ja

Datum der vorherigen Abmahnung:

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung/Entlassung war:
(bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)

Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen
getroffen

Ja

Sozialauswahl wurde vorgenommen

Ja

Nein

Entfällt, weil personenbedingte
Entlassung/Kündigung

Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt
wurde, durch welche Arbeitsagentur (Name der
Arbeitsagentur)

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen,
wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte

am:

zum:

Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur
bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen
Leistungen zulässig

Ja

Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine
fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund
vor oder diese waren ohne besondere
(tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen

Ja



Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Ja Nein Ungewiss

Grund der Ungewissheit:

Zahlungen bei Austritt (Leistungszahlung)

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt

Ja Nein Ungewiss

Das Entgelt wird weitergezahlt bis:

Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts

Ja

Beginn der unwiderruflichen Freistellung:

Ende der unwiderruflichen Freistellung:

Zahlungen bei Austritt (Urlaubsabgeltung)

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt

Ja Nein Ungewiss

Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis:

Zahlungen bei Austritt (Abfindungen)

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr

Ja

Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre

Ja

Zahlungen bei Austritt (Vorruhestandsleistungen)

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Ja Nein Ungewiss

Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts:

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber