



Angaben zur Kündigung

Bitte Fragebogen **vollständig** ausfüllen und unterschreiben

Arbeitgeber:

Arbeitnehmer

Name:

Vorname:

Angaben zur Kündigung/ Entlassung

Kündigung/ Entlassung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages

am:

zum:

Kündigung/ Entlassung durch

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung

- Persönlich
- Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist (Anzahl)

- 1 Kalendertage
- 2 Werkzeuge
- 3 Wochen
- 4 Monate
- 5
- 6
-

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

- Zum Ende der Woche
- Zum 15. des Monats
- Zum Monatsende
- Zum Ende des Vierteljahres
- Ohne festes Ende
- Zum Ende des Halbjahres
- Zum Jahresende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen Ja

Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen Ja



Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung

Ja

Zusatzangaben bei Kündigung/ Entlassung durch den Arbeitgeber

Die Kündigung erfolgte schriftlich

Ja

Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG

Ja

Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben

Ja

Nein

Ungewiss

Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers

Ja

Datum der vorherigen Abmahnung:

Weitere Angaben zur Kündigung/ Entlassung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen

Ja

Sozialauswahl wurde vorgenommen

Ja

Nein

Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/ Kündigung

Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur (Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur)

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte

am:

zum:

Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig

Ja

Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen

Ja

Zahlungen bei Austritt/ Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Ja

Nein

Ungewiss

Grund der Ungewissheit

Entgeltanspruch streitig

Entgeltanspruch unklar

Abrechnung noch nicht abgeschlossen

Sonstiges



Zahlungen bei Austritt (Leistungszahlung)

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das
Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt

Ja Nein Ungewiss

Das Entgelt wird weitergezahlt bis:

Zahlungen bei Austritt (Urlaubsabgeltung)

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen
Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt

Ja Nein Ungewiss

Nicht beanspruchte Urlaubstage

Wäre der Urlaub im Anschluss an das
Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser
gedauert bis/

Urlaubsabgeltung erfolgte bis:

Höhe der Urlaubsabgeltung

Zahlungen bei Austritt (Abfindungen)

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des
Arbeitsverhältnisses

Ja Nein Ungewiss

Höhe der gezahlten Abfindung

Die Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter
für jedes Beschäftigungsjahr

Ja

Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn
die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre

Ja

Zahlungen bei Austritt (Vorruhestandsleistungen)

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare
Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Ja Nein Ungewiss

Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei
Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Vorruhestandsgeld bei Beendigung des
Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des
Bruttoarbeitsentgelts

Zahlungen bei Austritt (Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III)

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag

- Abfindung/ Entlassungsentschädigung
- Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des
Arbeitsverhältnisses hinaus
- Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des
Arbeitsverhältnisses



Befristung/ Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen)

Arbeitsverhältnis befristet	<input type="checkbox"/> unbefristet
	<input type="checkbox"/> befristet
	<input type="checkbox"/> zweckbefristet
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	<input type="checkbox"/> Ja
Befristung Arbeitsvertrag zum	
Abschluss Arbeitsvertrag am	
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am	
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis	
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung	<input type="checkbox"/> Ja

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber